

LESSOR-5/SaaS

Lyngby-Taarbæk Forsyning

Effektive og fleksible IT-løsninger til LØN, TID, HR og Vagtplan

En fremtidssikret standardløsning med stor brugervenlighed

Lyngby-Taarbæk Forsyning A/S er et forsyningsselskab, som sikrer, at ca. 55.000 borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune kan få rent drikkevand, afledt og rensset deres spildevand samt afhentet og sorteret deres affald.

Lyngby-Taarbæk Forsyning blev udskilt fra kommunen i 2009 og har siden været drevet som et aktieselskab, 100 % ejet af Lyngby-Taarbæk Kommune.



Lønogholder Meiken Sørensen og Økonomichef Marianne Taanum Bak oplever LESSOR-5/SaaS som et brugervenligt og fleksibelt system.

Baggrund

Lyngby-Taarbæk Forsyning har kørt løn via LESSOR-5/SaaS siden oktober 2012. Med godt 80 medarbejdere, som er ansat efter syv forskellige KL-overenskomster, havde selskabet et ønske om et system, der kunne håndtere de forskellige satser og regler med så få manuelle procedurer som muligt.

Valget faldt på LESSOR-5/SaaS, som er webbaseret og udviklet specielt til offentlige organisationers behov. Lønssystemet understøtter KL's overenskomster og gør det således nemt at administrere løn til medarbejdere på flere forskellige aftaler. Både lønogholder Meiken Sørensen og Økonomichef Marianne Taanum Bak er yderst tilfredse med løsningen.

Nem opstart

Meiken Sørensen har på en tidligere arbejdsplads været med til at implementere LESSOR-5/SaaS og var i den forbindelse på grundkursus for at få basisviden om systemet. "Det var et rigtig godt udgangspunkt. Jeg er dog en af dem, der lærer bedst ved selv at prøve, og jeg har efterhånden fået oparbejdet et virkelig godt kendskab til systemet," fortæller Meiken Sørensen og uddyber: "LESSOR-5/SaaS er et virkelig brugervenligt og overskueligt system, som det er meget nemt at arbejde i."

Automatisk opdatering af satser

Da Lyngby-Taarbæk Forsyning opererer med syv forskellige KL-overenskomster er det vigtigt, at lønssystemet automatisk er opdateret med korrekte

satser og overenskomstmæssige regler. Det giver nemlig en tidsbesparelse, der kan mærkes.

“Før skulle vi manuelt regne på alle overenskomster, og det var virkelig noget, der tog tid,” husker Marianne Taanum Bak, og Meiken Sørensen tilføjer: “Fx kører det nu helt automatisk, når nogen er på barsel, og det er en kæmpe lettelse i hverdagen.”

I det daglige kører lønadministrationen ganske problemfrit, og medarbejderne sætter stor pris på den nye lønseddel, som de oplever som nem at aflæse og indeholdende al relevant information.

Gode funktioner letter administrationen

LESSOR-5/SaaS indeholder en lang række praktiske funktioner, som er med til at reducere omfanget af de manuelle arbejdsgange. Især sætter Meiken Sørensen pris på muligheden for at lønsimulere. “Så får jeg en fejlliste, og dermed er det nemt at identificere eventuelle fejl og få dem rettet, inden jeg gennemfører en lønkørsel,” fremhæver hun.

En anden feature, som Meiken Sørensen er glad for, er de variable lønarter. “De er nemme at beregne i og er med til at gøre systemet fleksibelt,” fastslår hun. Oprettelse af nye medarbejdere foregår smidigt og hurtigt.

Stærk support giver tryghed

Når Meiken Sørensen støder ind i en udfordring hun ikke selv kan løse, kontakter hun LESSORs Hotline. “Dem har jeg altid været meget tilfreds med. De er hurtige til at hjælpe med at løse problemerne,” siger hun.

Decentral adgang og enkel ledelsesinformation

LESSOR-5/SaaS har ingen øvre begrænsning i antal brugere. Det oplever Lyngby-Taarbæk Forsyning som en stor fordel: “I praksis betyder det, at vi kan give alle mellemledere direkte adgang til at se lønoplysninger på deres egne medarbejdere - og samtidig sørger rollestyringen for, at de ikke får

adgang til andet end netop det,” fortæller Marianne Taanum Bak.

Med LESSOR-5/SaaS er det nemt at generere en lang række nyttige rapporter. “Vi bruger rapportfunktionen til fx at få overblik over sygdom og lønkoder samt til at danne medarbejderlister,” beretter Meiken Sørensen og suppleres af Marianne Taanum Bak: “Vi kan på en nem måde skabe overblik over fx lønninger for forskellige medarbejdergrupper, og det sparer vi meget tid på ikke at skulle gøre manuelt.”

En fremtidssikret standardløsning

Lyngby-Taarbæk Forsyning er glade for, at LESSOR-5/SaaS kan integreres med øvrige systemer som fx deres økonomisystem. “Vores rutiner er meget mere enkle, når data overføres automatisk, og samlet set sparer vi ressourcer,” konstaterer Marianne Taanum Bak.

LESSOR-5/SaaS bliver løbende opdateret, både i forhold til overenskomstmæssige forhold og lovgivning, men også med ny funktionalitet – og fordi det er en standardløsning, får alle kunder glæde af det. “For os giver det en sikkerhed for, at systemet også fremover kan leve op til vores krav,” siger Meiken Sørensen og runder af med et smil: “Samlet set er det jo virkelig både brugervenligt, overskueligt og fleksibelt.”

